**ДОКЛАД**

**по результатам антикоррупционного мониторинга**

**в администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области за 2019 год**

Принципы противодействия коррупции, основанные на комплексном использовании политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер, установлены Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции» и Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ).

Согласно Закону № 273-ФЗ, основной задачей органов местного самоуправления является профилактика коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Работа по противодействию коррупции является одним из актуальных направлений деятельности администрации Сосновоборского городского округа с учетом проводимой государством политики в сфере противодействия коррупции, для чего создана нормативная правовая база противодействия коррупции, приняты соответствующие организационные меры по предупреждению коррупции, в том числе, посредством проведения антикоррупционного мониторинга.

Порядок проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа утвержден распоряжением администрации от 19/07/2016 № 213-р "Об утверждении Положения о проведении антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа"

 Антикоррупционый мониторинг в администрации Сосновоборского городского округа в 2019 году обеспечивался посредством имеющихся данных.

1.В целях освещения антикоррупционной деятельности, на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в информационном блоке «Противодействие коррупции» размещаются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, указаны номера телефонов, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

Информация в данном разделе актуализируется по мере необходимости и обновляется.

2.По вопросам антикоррупционного просвещения граждане могут обратиться следующими способами:

обратиться по телефону «Горячей линии»;

направить обращение на электронный адрес;

направить обращение по юридическому адресу;

3. На сайте Сосновоборского городского округа размещаются сведения:

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, граждан претендующих на замещение должности муниципальной службы и представленные в порядке и в сроки установленные законодательством муниципальными служащими, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей);

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, граждан претендующих на замещение должности руководителя муниципального учреждения и представленные в порядке и в сроки установленные законодательством руководителями муниципальных учреждений сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей);

- информация о работе по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов;

**- нормативные правовые акты и другие документы в сфере противодействия коррупции.**

**4. Специалистами кадровой службы проводится регулярная профилактическая работа по противодействию коррупции.**

**Организовано ознакомление граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих с действующим законодательством и локальными муниципальными актами администрации Сосновоборского городского округа в сфере противодействия коррупции.**

**5. Определены должностные лица и служащие, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.**

**6. Для повышения эффективности антикоррупционной работы организована профессиональная подготовка служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.**

**Ежегодно организовываются** курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупцию.

-**в 2016 году обучено-19 человек по теме: «Противодействие коррупции на муниципальном уровне. Этика государственной и муниципальной службы» В том числе обучены и члены комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов);**

**-в 2017 году - 41 человек по теме: «Требования к служебному поведению на муниципальной службе».**

**-в 2018 году -7 человек по теме: «Требования к рассмотрению писем, жалоб и обращений граждан и юридических лиц, в том числе содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления».**

**- в 2019 году курсы повышения квалификации были организованы по следующим программам:**

**а) «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях 2019-2020 годах. Кодекс этики и служебного поведения», всего обучено 37 человек, из них:**

**- 10 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;**

**- 3 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит организации работы, курирование и осуществление контроля за деятельностью муниципальных учреждений;**

**- 24 руководителя муниципальных учреждений.**

**б) «Актуальные проблемы соблюдения этических норм и требований к служебному поведению на муниципальной службе. Особенности рассмотрения обращения граждан. Нормы и требования делового письма», всего обучено 19 человек, из них: 11 муниципальных служащих, впервые поступившие на муниципальную службу.**

**в) «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:**

**- 5 муниципальных служащих получили диплом о переподготовке;**

**- 11 муниципальных служащим (прослушали курс – 168 часов) из них - 4 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.**

**г) «Требования к оформлению кадровых документов в 2019-2020 годах. Новые правила работы кадровой службы», всего обучено – 19 человек, из них 3 муниципальных служащих (2 руководителя + 1 служащий кадровой службы), в должностные обязанности которых входит работа по противодействию коррупции.**

В 2018 году проведены курсы по следующим темам: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции», Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного и муниципального управления», «Актуальные проблемы соблюдения этических норм и требований к служебному поведению на муниципальной службе».

7. В 2019 году прошло два обучающих семинара, в которые были включены следующие вопросы:

- особенности декларирования доходов, расходов и имущественных обязательств государственных и муниципальных служащих за 2017 год (заполнение формы справки с использованием специального программного обеспечения «Справка «БК») ;

- обзор изменений законодательства в области противодействия коррупции.

- отдельные вопросы, регулирующие правоотношения в области противодействия коррупции;

 - обязанности, запреты и ограничения в сфере противодействия коррупции.

8. Мониторинг сведений, представленных гражданами, при назначении их на должности муниципальной службы и муниципальными служащими показал следующее:

8.1. Число граждан, назначенных на должности муниципальной службы, замещение которых обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2016 году – 12 чел.

в 2017 году - 13 чел.

в 2018 году - 29 человек.

в 2019 году – 17 человек;

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено. Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.2. Лица, замещающие должности муниципальной службы представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и сроки установленные законодательством.

Число муниципальных служащих представивших сведения составило:

за 2016 календарный год представили сведения - 71 муниципальный служащий;

за 2017 год - 66 муниципальных служащих;

за 2018 год - 102 муниципальных служащих;

за 2019 год - 103 муниципальных служащих.

Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.3. Число граждан, назначенных на должность руководителя муниципального учреждения, замещение которой обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

в 2017 году - 5 чел.

в 2018 году - 3 человек;

в 2019 году – 13 человек.

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено. Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.4. Лица, замещающие должность «руководитель муниципального учреждения» представляют работодателю сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и сроки установленные законодательством.

Число руководителей муниципальных учреждений представивших сведения составило:

за 2016 календарный год представили сведения - 49 руководителей;

за 2017 год - 47;

за 2018 год - 41;

за 2019 год – 60.

Вся необходимая информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

Вместе с тем, кадровой службой администрации и руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации с правами юридического лица ежегодно проводиться анализ представленных сведений.

9. За отчетный период уведомили представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:

9.1. Муниципальные служащие:

2016 год – 25;

2017 год – 14;

2018 год 13

2019 год – 38.

9.2. Руководители муниципальных учреждений:

- 2016 год – 4;

2017 год – 5;

2018 год – 2

2019 год – 3.

 Возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы не установлена (не выявлена).

10. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации» в адрес представителя нанимателя (работодателя) поступило письменных уведомлений «О заключении трудового договора», подготовленных в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», о заключении трудового с лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы:

в 2016 году – 10;

в 2017 году – 8;

в 2018 году – 22;

в 2019 году - 16.

На все поступившие в адрес работодателя уведомления подготовлены мотивированные заключения.

Все уведомления рассмотрены на комиссии и установлено, что гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, соблюдены требования законодательства и замещение ими должности в той или иной организации не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».

11. Уведомлений от муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало, также не поступали устные или письменные заявления (обращения) по поводу совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера.

12. В отдел кадров и спецработы администрации уведомлений о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: тупило:

12.1. от муниципальных служащих:

в 2016 году – 3

в 2017- не поступало;

в 2018 – не поступало;

в 2019 – 7.

12.2. от руководителей муниципальных учреждений:

в 2019 – 1

13. Эффективность антикоррупционной работы также во многом зависит от состояния работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых документов и их проектов.

В администрации Сосновоборского городского округа постоянно проводиться антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов.

 Осуществлены антикоррупционные экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов:

2016 год – 238;

2017 год – 248;

2018 год - 274;

2019 год - 312

При разработке проектов нормативных правовых актов в 2019 году учитывались требования законодательства о недопущении в текстах муниципальных актов (положений), информации содержащей коррупциогенные факторы, что, по сравнению с предыдущими годами, привело к уменьшению в представленных для производства антикоррупционной экспертизы актах, выявленных факторов коррупциогенного характера:

в 2016 году – 154;

в 2017 году - 93;

в 2018 году - 29;

в 2019 году – 17.

14. Ежегодно в администрации проводиться мониторинг на предмет:

а) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в администрации Сосновоборского городского округа и служащим, замещающим должность в органе местного самоуправления Сосновоборского городского округа;

б) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в одном из органов местного самоуправления и родственником (свойственником) занимающим должность, в муниципальном предприятии (учреждении).

По итогам работы составляются списки, проводится их анализ на предмет возможности приведения к конфликту интересов (личной заинтересованности).

15. В соответствии с законодательством в администрации действует (работает) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Свою работу комиссия осуществляет в соответствии с Планом работы, утвержденным распоряжением администрации Сосновоборского городского округа от 04/06/2018 № 299-р « Об утверждении плана работы по противодействию коррупции администрации муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области на 2018–2020 годы».

Проведено заседаний комиссии:

в 2016 году - 7;

в 2017 году – 8;

в 2018 году - 10;

в 2019 году - 13.

Отчет о работе комиссии ежегодно размещается на официальном сайте Сосновоборского городского округа (накопительным итогом).

16. Муниципальные услуги оказываются в соответствии с действующими административными регламентами. Итогом работы по предоставлению муниципальных услуг за отчетный период явилось – качество, доступность и устранение всех возможных коррупционных проявлений при предоставлении их гражданам.

17. К мерам по противодействию коррупционным проявлениям наряду с такими, как формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, предъявление в установленном законом порядке, квалификационных требований, Закон №273-ФЗ «О противодействии коррупции», также относит и усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, обеспечение их доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления.

Обращения граждан являются эффективной мерой противодействия коррупционным проявлениям, поскольку представляют собой способ информационного взаимодействия населения с органами местного самоуправления, в том числе по вопросам нарушения их прав коррупционными действиями.

В администрации проводится постоянный анализ обращений (заявлений) граждан и юридических лиц на содержание в них информации (сведений) о коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Случаев обращений по фактам коррупции, а также по фактам нарушений действующего законодательства не выявлено.

18. В соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», для муниципальных заказчиков обеспечена полная открытость процедур осуществления закупок.

Документация размещается в соответствии с нормами и требованиями законодательства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

*Вывод:*

В целях обеспечения обоснованности и результативности мер противодействия коррупции, принимаемых администрацией Сосновоборского городского округа, принятия в этой сфере адекватных решений, диктуемых обстановкой, устранения возникающих рисков и угроз, необходимо в постоянном режиме проводить работу, направленную на профилактику коррупционных и иных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и правовое просвещение граждан.